

# 2019년 상반기 한국정보화진흥원 채용공고

ICT로 우리사회의 현안을 해결하고 국가미래를 열어가는 세계 최고의 ICT 전문기관인 한국정보화진흥원에서는 4차 산업혁명 시대를 선도하여 지능정보사회를 구현할 참신하고 역량 있는 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 모집 분야 및 인원

분야	직무(또는 예정업무)	채용인원 (근무지)	비고
V. 무기계약직 (중계직)	V-①. 수어중계 - 청각·언어 장애인에 대한 실시간 영상 통역 및 중계(수어↔영상)	12명 (대구)	대구·서울 한시적 동시운영

※ 정규직, 무기계약직(일반직) 간 급여 및 복지의 차이가 없습니다.(단, 상담직·운영직·중계직의 경우 복지는 동일하나 급여는 우리원 별도기준에 의거하여 산정합니다.)

※ 한국정보화진흥원 주요 사업은 홈페이지([www.nia.or.kr](http://www.nia.or.kr))를 참고하시기 바랍니다.

## 2. 자격 요건

구분	내용	비고
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 블라인드 채용에 따른 학력, 전공, 성별, 어학성적 등 제한 없음 (단, 지원분야별 조건 상이)</li> <li>- 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 채용 즉시 근무가 가능한 자(입사유에 불가)</li> <li>- 한국정보화진흥원 인사규정 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <b>인사규정 제6조(결격사유)</b> 다음 각호의 1에 해당하는 자는                      직원으로 채용하지 못한다. &lt;개정 2006.10.4&gt;                     <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자 &lt;개정 2009.5.20.&gt;</li> <li>2. 신체검사 결과 채용 불가능으로 판정된 자</li> <li>3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>4. 정보화진흥원의 징계에 의하여 면직된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자 &lt;개정 2009.5.20.&gt;</li> <li>5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어                          채용 취소 또는 직권면직된 지 5년이 지나지 아니한 자                          &lt;신설 2018.6.8.&gt;</li> <li>6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률                          제82조 제1항 및 제2항에 해당하는 자 &lt;신설 2018.6.8.&gt;</li> </ol> </div>	
V-①. 무기계약직(중계직) : 수어중계 직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 실시간 수화통역 가능자</li> <li>- 문자타이핑 300타 및 정확도 90% 이상 모두 가능자                          (서류전형 합격자 대상 타자전형 시행을 통해 타이핑 능력 검증)</li> </ul>	

※ 서류접수 마감일 기준, 분야별 자격요건 충족자에 한함

□ **우대 사항 [최종면접 전형시 관련 증빙서류 제출 필수]**

구분		내용	적용전형	가산점
공 통	취업지원 가점	국가유공자 등 취업지원대상자	서류/필기 /면접	10점 or 5점
		등록 장애인	서류/필기 /면접	5점
	청년인턴	정부·공공기관에서 청년인턴 근무를 수료한 자 (최근 3년 이내 연속 5개월 이상) ※ 본 우대사항은 채용형 청년인턴 분야는 적용제외	서류	2점
	지역인재*	[이전지역 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 대구·경북, 제주 지역 학교 졸업(예정)자	서류	2점
		[비수도권 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 서울·경기·인천 지역 및 이전지역(대구·경북, 제주 지역)을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자	서류	1점
	한국사	한국사능력검정시험 3급 이상인 자	서류	1점
	청년	‘청년고용촉진특별법 시행령’에 따른 만 34세 이하 서류접수 마감일 기준, 1984년 3월 30일 이후 출생자) ※ 본 우대사항은 채용형 청년인턴 분야는 적용제외	서류	1점

\* 지역인재 가점은 이전지역 지역인재, 비수도권 지역인재 중 택 1하여 적용됨

\* 비수도권에 소재한 고등교육법 제24조 상의 분교 졸업(예정)자도 비수도권 지역인재로 인정

### 3. 제출 서류

구분	제출서류	제출시기
공통(필수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서</li> <li>- 직무능력소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 자기소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 개인정보 수집·이용 동의서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> </ul>	입사지원서 제출시 (온라인 제출)
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자증명서(보훈대상자) 및 장애인 증명서류</li> <li>- 최종학교 졸업(예정)증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 최종학교 성적증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 경력 및 자격 증명서</li> <li>- 병적증명서</li> <li>- 영어 성적 증명서</li> <li>- 지원자격 확인 서류(분야별 지원요건 필수서류)</li> <li>- 우대사항 관련 증빙서류(가점 대상 확인 서류)</li> </ul>	지원분야별 최종전형시 (서면 제출)

※ 온라인 제출서류는 반드시 스캔하여 원서접수 사이트에 첨부하여야 우대사항 등이 적용됩니다.

※ 필요한 경우, 입사지원서의 사실 확인을 위해 관련기관의 확인 및 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

## 4. 지원 방법

○ 공고기간 : 2019. 3. 15(금) ~ 2019. 3. 29(금)

○ 접수기간 : 2019. 3. 22(금) ~ 2019. 3. 29(금) 18:00 한

○ 접수방법 : 온라인 채용사이트(nia.recruiter.co.kr) 접수

※ 사이트 내 '지원서 작성' 버튼 이용

○ 문의방법 : 채용사이트 내 온라인 게시판 '문의하기' 활용

※ 접수기간 종료 이후는 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일 활용

※ 전형접수 공개는 전형기간 종료 이후에 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 개별 청구시 본인확인 후 제공

## 5. 전형 절차 및 일정

○ 전형 절차별 주요 내용

- (서류전형) 지원서 작성내용을 토대로 평가

※ 직무기본 역량, 직무수행의 적정성 및 전문성, 자기소개서 성실성 등

- (실기전형) 한글타자 300타 이상 및 90% 이상 정확도 평가

- (면접전형) 역량, 문제해결능력, 인성·가치관, 조직관 등을 종합적으로 심사(1차 실무면접, 2차 임원면접)

· 실무면접 주요 평가항목 : 한국어↔수어 전달능력, 문제이해능력, 장애인 복지이해, 고객지향성 등

· 임원면접 주요 평가항목 : 직무수행 역량, 문제해결능력, 인성 및 가치관, 조직관 등

○ 전형 단계 및 합격배수

모집분야	모집 인원	1단계 (서류전형)	2단계 (필기 및 실기)	3단계 (실무면접)	4단계 (임원면접)	비고
무기계약직 (중계직)	12명	10배수 합격 (120명)	· 한글타자 · Pass/Fail (인원수 제한없음)	3배수 합격 (36명)	1.5배수 합격 (18명)	4단계 (실기)

※ 서류전형, 필기전형, 실무면접 전형은 동점자로 인한 단계별 합격자 인원이 초과할 경우, 동점자 전원 합격처리 및 다음 단계 전형대상 포함

## ○ 전형 일정

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019.4.4.(목)	10배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
실기전형	2019.4.13.(토)	제한없음	- 고사장 : 대구본원
실무면접전형	2019.4.13.(토) (결과발표 : 4.15.(월))	3배수	- 고사장 : 대구본원 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임원면접전형	2019.4.17.(수) (결과발표 : 4.29.(월))	최종합격자 선발	
임용 예정일	2019.5.1.(수)	-	-

※ 단계별 합격자에 한해 전형을 진행하며, 전형 일시 및 방법은 개별 통보함

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6. 근무조건

### ○ 근무지

모집분야		근무지
V. 무기계약직(중계직)	V-①. 수어중계	- 대구본원(대구 동구 첨단로 53) - 서울 손말이음센터(문래동 소재)

※ 중계직 업무는 대구 본원 및 서울 손말이음센터에서 동시 운영되고 있는 관계로  
한시적으로 대구 또는 서울에서 근무가 가능하며 향후 우리원 사업운영계획을  
반영하여 근무지 변동 가능

### ○ 급여 : 사내 규칙에 따름

### ○ 주요 복지사항 : 복지포인트(연간 72만원 상당), 가족수당, 학자금(고등 학생 자녀에 한함), 건강검진, 명절·창립기념일 등 선물(현물지급) 등 지원

## 7. 유의사항

- 채용 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라, 지원서 작성 시 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있습니다.
- 지원서 접수 기간 종료 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복 지원 시에는 불합격 처리됩니다.
- 분야별 자격요건 및 우대사항 해당여부는 서류접수 마감일을 기준으로 합니다.
- 제출 서류를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 불합격 처리하며, 향후 5년간 한국정보화진흥원 채용 자격이 제한됩니다.
- 기재내용이 허위이거나, 신원조회 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 임용된 후에도 합격이 취소됩니다.
- 지원서 접수, 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 한국정보화진흥원에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.
- 지원자가 없거나, 합격 취소, 결격사유 등으로 모집분야별 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환하고, 반환요청이 없을 시 최종 발표일로부터 60일까지 보관 후 폐기합니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식을 참조하여, 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 회신시 채용서류 반환 처리함

- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 지원 분야별 희망부서 수요조사는 임용 배치시 참고사항으로 각 전형 결과를 토대로 배치부서가 결정될 예정입니다.
  - ※ 다만, 희망부서에 배치되지 않을 수 있음
- 대체계약직 임용예정자의 경우, 입사성적 순으로 부서 내 근무가능 기간이 긴 휴직자와 1:1 매칭하여 배치합니다.
- 임용일 기준으로 직급 및 경력 산정 예정입니다.
  - ※ 학위 졸업예정 및 수료는 직급/경력 산정에 불인정함
- 한국정보화진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우 합격 이후에도 합격 취소가 가능하며 사법처리 등 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.